

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт экологии Волжского бассейна Российской академии наук

Приказ

28 сентября 2018

№ 111/1

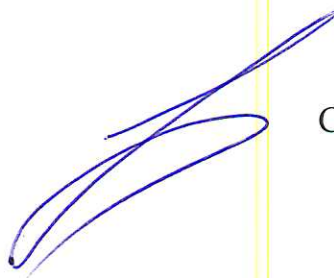
О внесении изменений в
Положение об оплате труда

В связи с изменением порядка и условий установления ежемесячных рейтинговых стимулирующих выплат научным работникам

Приказываю:

1. Приложение 2 к Положению об оплате труда работников ИЭВБ РАН от 30 января 2015 г. № 14Н «Порядок и условия установления ежемесячных рейтинговых стимулирующих выплат», читать в новой редакции.
2. Утвердить изменения в Положение об оплате труда работников ИЭВБ РАН от 30 января 2015 г. № 14Р (Приложение 2).
3. Ввести в действие данные изменения с 1 октября 2018 г.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио директора ИЭВБ РАН



С.В. Саксонов

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников ИЭВБ РАН
от 30 января 2015г №14Н

Согласовано

Утверждаю

Уполномоченный представительного
органа работников ИЭВБ РАН

Временно исполняющий обязанности
директора ИЭВБ РАН


«28» сентября 2018 г. Т.Ю. Савина


С.В. Саксонов
2018 г.

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ
ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ РЕЙТИНГОВЫХ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института экологии Волжского бассейна Российской академии наук**

Принято на заседании Ученого совета ИЭВБ РАН

Протокол № 8 от «28» сентября 2018 г.

1. Общие положения

1.1. Ежемесячные рейтинговые стимулирующие выплаты для научных работников (исследователей) ИЭВБ РАН устанавливаются с 1 января 2019 года сроком на один год в виде надбавки к должностному окладу. Рейтинговые стимулирующие надбавки (далее РСН) научным работникам (исследователям) рассчитываются по их рейтингу, числовому показателю, отражающему индивидуальную результативность научной деятельности за предыдущие два года. Корректировка рейтинговых стимулирующих надбавок за два предшествующих года, производится один раз в год, в конце первого полугодия.

1.2. Для организации процедуры определения и корректировки рейтинговых стимулирующих надбавок (далее РСН) Ученый совет избирает Комиссию по формированию рейтинговых показателей, их расчету и последующему утверждению. Комиссия утверждается приказом директора Института. Изменения, вносимые в части определения и корректировки РСН рассматриваются и одобряются Ученым советом института и согласовываются с Представительным органом работников ИЭВБ РАН.

1.3. Рейтинговые стимулирующие надбавки являются одним из видов выплат стимулирующего характера научным работникам. Объем средств, направляемых на выплаты РСН научным сотрудникам, который должен составлять не менее 60% фонда стимулирующих выплат по научным работникам, определяется Комиссией и утверждается директором Института. Объем средств, направляемых на ежемесячные рейтинговые стимулирующие выплаты научным работникам, не являющимися научными сотрудниками (в частности, заведующие лабораториями, инженерно-технические работники научно-исследовательских подразделений, ученый секретарь Ученого совета ИЭВБ РАН) составляет десять процентов от суммы их должностных окладов.

1.4. Средства, выделенные на РСН, распределяются пропорционально рейтингу научных работников, определяемому на основе учета результатов их работы за предыдущие два года.

1.5. Публикации научных сотрудников учитываются в течение двух полных лет с момента учета ее в РСН.

1.6. Установление рейтинговых стимулирующих выплат руководителям подразделений и научным работникам, их отмена, изменение размеров и сроков действия устанавливаются приказами по Институту с указанием конкретных оснований и в соответствии с действующим законодательством.

1.7. Ситуации, явно не предусмотренные данным положением, рассматриваются индивидуально на очередном заседании Комиссии.

2. Определение индивидуальных рейтингов научных работников и порядок их учета.

2.1. При подсчете РСН учитываются только те статьи, в которых сотрудник (или совместитель) в качестве одного из мест работы указал ИЭВБ РАН; при этом сотрудник должен быть зарегистрирован как автор в системе Science Index в e-library.ru (совместитель должен указать ИЭВБ РАН в качестве одного из мест работы).

2.2. Повышающий коэффициент для молодых научных работников (до 39 лет) – 1,1.

2.3. Баллы за статьи, монографии и другие публикации пропорционально делятся на всех соавторов. Если авторов больше 10, то доля каждого автора округляется до 10%.

2.4. Баллы публикации пропорционально делятся на количество указанных автором организаций.

2.5. Выступления на интернет-конференциях, заочных конференциях, экспедициях-конференциях, круглых столах, совещаниях и семинарах не учитываются, если Комиссии не предоставлены участником серьезные убедительные аргументы для такого учета, которые Комиссия посчитает необходимым учесть.

2.6. Индивидуальный рейтинг научного работника является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

3. Рейтинговые показатели и методика их расчета для определения ежемесячных рейтинговых стимулирующих выплат.

3.1. Публикационная активность:

- Публикация в журналах, индексируемых в Web of Science (WoS) Core Collection: без квартиля – 100 баллов; с квартилем (1–4) – 150 баллов.
- Публикация в журналах, индексируемых в Scopus – 60 баллов.
- Публикация в журналах, рекомендованных ВАК – 20 баллов.
- Другая публикация, входящая в РИНЦ: объемом не более 2 страниц – 3 балла; более 2 страниц – 5 баллов.
- Монография, книга, брошюра: объемом не более 10 печатных листов – 25 баллов, более 10 печатных листов – 45 баллов, а также методическое пособие – на тех же основаниях, как монография, книга или брошюра, но только, если в «шапке» методички указан ИЭВБ РАН.

Подтверждающими документами публикации служат копия первой страницы статьи и/или титульного листа, оглавления и обложки журнала; для монографий, книг, брошюр, – копия оборота титульного листа с перечнем авторов; для методических пособий – дополнительно титульная страница с упоминанием в «шапке» ИЭВБ РАН; если статья издана в электронных изданиях, то – скриншот. Для подтверждения публикаций, индексируемых в базе данных Web of Science и базе данных Scopus, представляются скриншоты базы данных Web of Science (WoS) Core Collection и базы данных Scopus в электронном виде.

3.2. Очное участие в научных мероприятиях: съездах, симпозиумах, конференциях:

- Международные мероприятия с выездом за рубеж:
 - пленарный устный доклад – 30 баллов докладчику;
 - секционный устный доклад – 20 баллов докладчику.
 - стендовый доклад – 10 баллов.
- Международные мероприятия, проводимые на территории РФ:
 - пленарный устный доклад – 15 баллов докладчику;
 - секционный устный доклад – 10 баллов докладчику;
 - стендовый доклад – 5 баллов.
- Российские и региональные мероприятия:
 - пленарный устный доклад – 6 баллов докладчику;
 - секционный устный доклад – 3 балла докладчику.
 - стендовый доклад – 1 балл.

Если съезд, симпозиум, конференция в ходе работы не разбивается на секции, то все устные доклады, зачитанные на таком мероприятии, засчитываются докладчику как секционные устные доклады. Содокладчики докладчика, зачитавшего доклад на мероприятии, не учитываются при подсчете баллов: все баллы за участие в съезде, симпозиуме, конференции начисляются только участнику, зачитавшему доклад. В случаях

сомнительного очного участия этого участника в работе съезда, симпозиума, конференции, подтверждающими документами для Комиссии могут служить: программа конференции, сертификат участника, фотодокументы.

3.3. Объекты интеллектуальной собственности:

Получение документа (правообладатель ИЭВБ РАН) – 30 баллов.

Баллы делятся пропорционально между всеми авторами интеллектуальной собственности.

3.4. Научное руководство соискателями ученой степени:

Руководство соискателем ученой степени, защитившего кандидатскую или докторскую диссертацию (после утверждения ВАК РФ) – 20 баллов (указать ФИО соискателя, дату защиты, тему диссертации).

При совместном руководстве соискателем ученой степени баллы за руководство делятся на число соруководителей.

3.5. Повышение квалификации:

- Защита докторской диссертации – 30 баллов (после утверждения ВАК РФ – публикация приказа о выдаче диплома доктора наук).
- Защита кандидатской диссертации – 20 баллов (после утверждения ВАК РФ – публикация приказа о выдаче диплома кандидата наук).

4. Процедура назначения рейтинговых стимулирующих надбавок.

4.1. Для начисления РСН секретарем Комиссии собираются заявки от научных работников ИЭВБ РАН в бумажной и электронной формах.

Заявка включает в себя список результатов и достижений в соответствии с установленными рейтинговыми показателями.

4.2. Подача заявок научными сотрудниками проводится до 10 декабря. Рассмотрение Заявок и вынесение решения Комиссией не позднее 20 декабря. Подача апелляций – до 30 декабря.

4.3. Комиссия рассчитывает рейтинговые баллы, проверяет и уточняет все индексы и коэффициенты. На основании анализа заявок Комиссия оформляет Учетные карты индивидуальных рейтингов.

4.4. По результатам работы рейтинговой Комиссии ежегодно выносится решение о назначении РСН, которое утверждается директором ИЭВБ РАН до 15 января. Рассмотрение спорных вопросов осуществляется до утверждения решения.

4.6. Все решения Комиссии и руководства ИЭВБ РАН, касающиеся реализации процедуры назначения стимулирующих выплат, включая общие размеры Фонда и его долей, их распределение между научными сотрудниками Института, процедуру расчетов, размеры выплат руководителям учреждения, а также соответствующие приказы по ИЭВБ РАН, должны размещаться на сайте института ИЭВБ РАН для ознакомления всех сотрудников не позднее 31 декабря текущего года.

В случае предоставления заведомо ложной информации, все баллы для начисления рейтинговых надбавок научного сотрудника, предоставившего недостоверную информацию, будут аннулированы!