

**Институт экологии Волжского бассейна Российской академии наук –
филиал Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Самарского Федерального исследовательского центра Российской
академии наук
(ИЭВБ РАН – филиал СамНЦ РАН)**

**Методика расчета и утверждения критериев оценки (численных
показателей – баллов) достижения основных показателей по оценке
эффективности деятельности научных и порядок определения размера
стимулирующих выплат научным работникам.**



Соколов В.О.



Сарсонов С.В.

Данная методика разработана в целях совершенствования «Положения об оплате труда и премирования работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Самарского Федерального исследовательского центра Российской академии наук (СамНЦ РАН)», утвержденного приказом №19-од от 01.08.2019г. по п.4.4.1.

**Часть 1. Порядок и условия установления ежемесячных стимулирующих
выплат за публикационную активность научных работников.**

1. Общие положения

1.1. Стимулирующие надбавки за публикационную активность (далее СНПА), являются одним из видов выплат стимулирующего характера научным работникам ИЭВБ РАН (далее Института) и устанавливаются с 1 января текущего года сроком на один год в виде ежемесячной надбавки к должностному окладу на 1 год. СНПА научным работникам (исследователям) рассчитываются по их рейтингу (баллу), числовому показателю, отражающему индивидуальную результативность за публикационную активность за предыдущие два года.

1.2. Объем средств, направляемых на выплаты СНПА научным работникам, утверждается ежегодно директором Института. Средства, выделенные на СНПА, распределяются пропорционально рейтингу (баллам) научных работников.

1.3. Для определения и начисления рейтинговых баллов за публикационную активность (РБПА) научных работников приказом Директора Института создается Комиссия из числа научных работников и заместителя директора по науке в количестве не менее 3-х человек.

1.4. Расчет рейтинговых баллов за публикационную активность производится с 10 по 30 декабря текущего года.

1.5. Подача Сведений для начисления рейтинговых баллов за публикационную активность (СРБПА) научными работниками проводится до 10 декабря текущего года. Рассмотрение Сведений и вынесение решения Комиссией – не позднее 30 декабря текущего года. Подача апелляций – до 15 января следующего года.

1.6. Для начисления РБПА научные работники предоставляют сведения (далее СРБПА) в Комиссию в бумажной и/или электронной формах. Сведения могут быть предоставлены научным работником лично или через руководителя структурного подразделения. СРБПА включают в себя список публикаций в соответствии с данной методикой.

1.7. Комиссия рассчитывает РБПА и оформляет Учетные карты индивидуальных рейтингов.

1.8. По результатам работы Комиссии принимается решение о назначении РБПА, которое рассматривается и одобряется на Ученом совете Института и утверждается директором Института до 20 января следующего года.

1.9. Установление РСН работникам, их отмена, изменение размеров и сроков действия устанавливаются приказами по Институту с указанием конкретных оснований в соответствии с действующим законодательством РФ.

1.10. Ситуации, явно не предусмотренные данным положением, рассматриваются на очередном заседании Комиссии и после согласования с Ученым советом Института, утверждается приказом директором Института.

II. Определение индивидуальных рейтингов научных работников и порядок их учета.

2.1. При подсчете РБПА учитываются только те статьи, в которых научный работник (или совместитель) в качестве одного из мест работы указал Институт; при этом работник должен быть зарегистрирован в e-library.ru (совместитель должен указать Институт в качестве одного из мест работы).

2.2. РБПА рассчитываются за научные труды (далее – публикации): монографии, брошюры, статьи в журналах, индексируемых в базах РИНЦ, Scopus, Web Of Science (WoS) Core Collection, статьи в журналах входящие в ядро РИНЦ, включенных в список ВАК, статьи в сборниках тезисов и в материалах российских и международных научных конференций, объекты интеллектуальной собственности (патенты и базы данных, зарегистрированные в РОСПАТЕНТ), в случае если указан правообладатель – Институт.

2.3. Учету подлежат все публикации, вышедшие за текущий и предыдущий года.

2.4. Индивидуальный рейтинг научного работника является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

2.5. Баллы каждой публикации пропорционально делятся на всех соавторов. Если авторов больше 10, то доля каждого автора округляется до 10%.

2.6. Если журнал индексируется в нескольких базах данных, то для расчета РБПА публикация учитывается один раз, по максимально возможному числу баллов

2.7. Все публикации учитываются в расчете РБПА в течение 2 лет (с момента первоначального начисления баллов)

2.8. В случае предоставления заведомо ложной информации, все баллы для начисления рейтинговых надбавок научного работника, предоставившего недостоверную информацию, будут аннулированы!

III. Методика расчета рейтинговых показателей РБПА для определения ежемесячных рейтинговых стимулирующих выплат:

3.1. Публикация в журналах, индексируемых в базе Web Of Science (WoS) Core Collection:

Без импакт-фактора (IF=0)	– 50 баллов
С импакт-фактором (0<IF<1)	– 100 баллов
С импакт-фактором (IF>1)	– 150 баллов

Подтверждение: скриншот с сайта Web Of Science (WoS) Core Collection..

3.2. Публикация в журналах, индексируемых в базе Scopus
– 50 баллов

Подтверждение: скриншот с сайта Scopus.

3.3. Публикация в журналах, рекомендованных ВАК (согласно текущему Приказу ВАК РФ)

– 25 баллов

Подтверждение: (в случае отсутствия статьи в РИНЦ – Российский индекс научного цитирования, копия первой страницы публикации, скриншот оглавления номера журнала с сайта журнала; ссылка на сайт журнала).

3.4. Публикация в изданиях, индексируемых в базе РИНЦ
– 5 баллов

Список публикаций, индексируемых в РИНЦ, формируется Комиссией на основе скриншотов сайта e-library на дату начисления баллов.

3.5. Монографии и брошюры, методические и учебные пособия (если публикация имеет индекс ISBN, автор(ы) являются сотрудниками Института, на титульном листе монографии указан Институт; для учебных и методических пособий – дополнительно, если издание выпущено в том числе по решению Ученого совета Института):

Издания с тиражом менее 500 экз. – 25 баллов

Издания с тиражом 500 экз. и более:

объемом меньше 10 усл. печ. листов – 25 баллов

объемом 10-20 усл. печ. листов – 50 баллов

объемом больше 20 усл. печ. листов – 75 баллов

Подтверждение: копии страниц с выходными данными публикации, авторским коллективом, указанием на Институт.

3.6. Публикации – объекты интеллектуальной собственности (патенты и базы данных, зарегистрированные в РОСПАТЕНТ), в случае если указан правообладатель – Институт
– 100 баллов.

Подтверждение: копия свидетельства о регистрации объекта интеллектуальной собственности.

3.7 Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ.

Часть 2. Порядок и условия установления ежемесячных стимулирующих выплат за научно-организационную активность научных работников.

I. Общие положения

1.1 Стимулирующие выплаты назначаются научным работникам за активное участие и выполнение научных, научно-организационных мероприятий (далее СВНОА), повышающих научный и общественный статус ИЭВБ РАН (далее Институт) и формирующих положительный имидж Института и в целом СамНЦ РАН. СВНОА являются ежемесячными и устанавливаются с 1 января следующего года сроком на 1 год приказом директора Института, издаваемого не позднее 20 января.

1.2. Объем средств, направляемых на выплаты СВНОА научным работникам, утверждается ежегодно директором. Данные средства распределяются в 2 этапа

II. Порядок и условия распределения средств.

2.1. На первом этапе заведующие лабораториями (исполняющие обязанности заведующих лабораториями) определяют баллы научным работникам своей лаборатории, по показателям приведенным ниже:

	Вид деятельности	Кол-во баллов	Подтверждающие документы
1. Редакторская деятельность (под грифом Института), за каждое издание:			
1.1.	- научные журналы	5	Сведения декларируются самостоятельно научным работником с предоставлением подтверждающих документов, которые проверяются заведующим лабораторией
1.2.	- монографии, сборник трудов	10	
1.3.	- материалы конференций	5	
1.4.	- участие в редакционных коллегиях, независимо от числа журналов	3	
2. Участие в организации и проведении научно-организационных мероприятий, проводимых на базе Института (председатели и сопредседатели организационных и программных комитетов, члены и секретари оргкомитетов, докладчики):			
2.1.	- научных конференций, съездов и совещаний	5	Сведения декларируются самостоятельно научным работником с предоставлением подтверждающих документов, которые проверяются заведующим лабораторией
2.2.	- иных мероприятий (круглых столов, выставок, встреч, лекций и т.д.)	3	
2.3.	- выступление с докладами	5	
3. Участие в организации и проведении научно-организационных мероприятий, проводимых вне Института (Россия и зарубежье):			
3.1.	- председатели и сопредседатели организационных и программных комитетов,	3	Сведения декларируются самостоятельно научным работником с предоставлением подтверждающих документов, которые проверяются заведующим лабораторией
3.2.	- члены и секретари оргкомитетов,	3	
3.3.	- очное выступление с докладами, с выездом за рубеж	15	
3.4.	- очное выступление с докладами в России	5	
4. Научное руководство кандидатскими и докторскими диссертациями, после утверждения этих работ ВАК РФ			
4.1.	Научное руководство кандидатскими и докторскими диссертациями, после утверждения этих работ ВАК РФ	10	Сведения декларируются самостоятельно научным работником с предоставлением подтверждающих документов: авторефератов и приказов ВАК.
5. Защита диссертации сотрудника Института, после ее утверждения ВАК РФ:			
5.1.	- кандидатской	15	Сведения декларируются самостоятельно научным работником с предоставлением подтверждающих документов,
5.2.	- докторской	25	

			которые проверяются заведующим лабораторией
6. Участие в выполнении грантов РФФИ и РГНФ			
	- руководитель	10	Сведения декларируются самостоятельно научным работником с предоставлением подтверждающих документов, которые проверяются заведующим лабораторией
	- исполнитель	3	
7. Участие в работе комиссий создаваемых приказом директора СамНЦ РАН, директора Института и иных комиссий и совещательных органов при Минобрнауки РФ, исполнительной и законодательной власти города и области:			
8.1.	- комиссия по начислению рейтинговых выплат	5	Сведения декларируются самостоятельно научным работником с предоставлением подтверждающих документов, которые проверяются заведующим лабораторией
8.2.	- комиссии, создаваемые Минобрнауки РФ	10	
8.3.	- иных комиссий и совещательных и консультативных органов исполнительной и законодательной власти города и области	3	
8. Руководство научными обществами:			
9.1.	- председатель	5	Сведения декларируются самостоятельно научным работником с предоставлением подтверждающих документов, которые проверяются заведующим лабораторией
9.2.	- ученый секретарь	5	

Данные сведения предоставляются заведующими лабораторий (исполняющими обязанности) Комиссии до 30 декабря.

2.2. Учету подлежит участие научных работников во всех научных, научно-организационных мероприятиях за один (текущий) год.

2.3. В случае предоставления заведомо ложной информации, все баллы для начисления СВНОА научному работнику, предоставившему недостоверную информацию, будут аннулированы по решению комиссии.

2.4. На втором этапе членами Комиссии определяется рейтинг лабораторий Института на основании 5 показателей, а именно:

- сумма внебюджетных доходов (за текущий год);
- количество публикаций WoS, Scopus (за текущий и предыдущий года);
- количество публикаций РИНЦ (за текущий и предыдущий года);
- объекты интеллектуальной собственности (патенты и базы данных, зарегистрированных в РОСПАТЕНТ), в случае если указан правообладатель – Институт (за текущий и предыдущий года);
- монографии и брошюры, методические и учебные пособия (если публикация имеет индекс ISBN, автор(ы) являются сотрудниками Института, на титульном листе монографии указан Институт; для учебных и методических пособий –

дополнительно, если издание выпущено в том числе по решению Ученого совета Института) (за текущий и предыдущий года).

Все вышеуказанные показатели ранжируются на группы, переводятся в баллы и отражаются в таблице.

Показатель «Сумма внебюджетных доходов» ранжируется на 5 групп:

1 группа: до 400 000 руб.	- 1 балл;
2 группа: от 400 000 до 1 000 000 руб.	- 2 балла;
3 группа: от 1 000 000 до 2 000 000 руб.	- 3 балла;
4 группа: от 2 000 000 до 3 000 000 руб.	- 4 балла;
5 группа: свыше 3 000 000 руб.	- 5 баллов.

Показатель «Количество публикаций WoS, Scopus»: одна публикация равна 3 (трём) баллам:

1 публикация	- 3 балла;
2 публикации	- 6 баллов;
3 публикации	- 9 баллов;
4 публикации	- 12 баллов;
5 публикаций	- 15 баллов.

Показатель «Количество публикаций РИНЦ» ранжируется на 6 групп:

1 группа: от 1 до 10	- 1 балл;
2 группа: от 11 до 20	- 2 балла;
3 группа: от 21 до 30	- 3 балла;
4 группа: от 31 до 40	- 4 балла;
5 группа: от 41 до 50	- 5 баллов;
6 группа: свыше 60	- 6 баллов.

Показатель «Объекты интеллектуальной собственности»: по 3 балла за каждый объект. В случае участия в данной работе нескольких лабораторий, баллы присваиваются каждой лаборатории.

Показатель «Монографии и брошюры, методические и учебные пособия»:

Издания с тиражом менее 500 экз. – 1 балл

Издания с тиражом 500 экз. и более:

объемом меньше 10 усл. печ. листов – 2 балла
объемом 10-20 усл. печ. листов – 5 баллов
объемом больше 20 усл. печ. листов – 10 баллов

2.5. Сумма выделенных средств по части 2 данной методики, делится на общую сумму баллов по всем научным лабораториям Института. Сумма средств на выплаты научным работникам конкретной лаборатории равна произведению суммы баллов этой лаборатории на стоимость одного балла. Внутри лаборатории выделенные средства распределяются между научными работниками в соответствии с их баллами, ранее предоставленными заведующими лабораториями (или исполняющими их обязанности).

Часть 3. Порядок и условия разовых стимулирующих выплат научным работникам.

3.1. Объем средств, направляемых на разовые стимулирующие выплаты (далее РСВ) научным работникам, утверждается ежегодно директором Института.

Средства, выделенные на РСВ, распределяются по приказу Директора в соответствии с «Положением об оплате труда и премирования работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Самарского Федерального исследовательского центра Российской академии наук (СамНЦ РАН)» по: пункту 4.1; пункту 4.4; пункту 4.5; пункту 4.7; пункту 4.8.

При распределении разовых стимулирующих выплат научным работникам учитываются повышение квалификации научных работников и участие в работе диссертационных советов.