

**Институт экологии Волжского бассейна Российской академии наук –
филиал Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Самарского Федерального исследовательского центра Российской
академии наук
(ИЭВБ РАН - филиал СамНЦ РАН)**

**Методика расчета критериев оценки (численных показателей –
рейтинговых баллов) эффективности деятельности штатных научных
сотрудников.**

"СОГЛАСОВАНО"

« 02 » 03 2022 г.



И.о. директора СамНЦ РАН, академик

Шевченко С.Н.

"УТВЕРЖДАЮ"

« 02 » 03 2022 г.

И.о. директора ИЭВБ РАН – филиала СамНЦ
РАН



Файзулин А.И.

Методика расчета критериев оценки (численных показателей – рейтинговых баллов) эффективности деятельности штатных научных сотрудников (далее Методика) разработана в соответствии с «Методическими рекомендациями по оценке труда научных сотрудников СамНЦ РАН», утвержденными ученым советом СамНЦ РАН от 25.11.2020 г. в целях совершенствования «Положения об оплате труда и премирования работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Самарского Федерального исследовательского центра Российской академии наук (СамНЦ РАН)», утвержденного приказом №19-од от 01.08.2019 г.

1. Общие положения.

1.1. Для определения и начисления рейтинговых баллов за публикационную активность (далее РБПА) и научно-организационную активность (далее РБНОА) научных сотрудников приказом директора Института создается комиссия из числа научных сотрудников и заместителя директора по науке в количестве не менее 5-х человек (далее Рейтинговая Комиссия). При принятии решений Рейтинговой Комиссией по изменению Методики должен соблюдаться кворум.

1.2. Для начисления рейтинговых баллов научные сотрудники предоставляют сведения о публикационной и научно-организационной активности в соответствии с приведенной ниже Методикой расчета РБПА и РБНОА в Комиссию в бумажной и/или электронной формах до 10 декабря текущего года. Сведения могут быть предоставлены научным работником лично или через руководителя структурного подразделения.

1.3. Расчет РБПА и РБНОА Рейтинговой Комиссией производится с 10 по 30 декабря текущего года. По результатам расчетов оформляются Учетные карты индивидуальных рейтингов.

1.4. Индивидуальный рейтинг научного работника является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенными методиками.

1.5. Подача апелляций в случае несогласия с результатами расчётов в Учетной карте – до 15 января следующего года.

1.6. По результатам работы рейтинговой Комиссии принимается решение о назначении РБ, которое рассматривается и одобряется на Ученом совете Института и утверждается директором Института до 20 января следующего года.

1.7. Ситуации, явно не предусмотренные данным положением, рассматриваются на очередном заседании Рейтинговой Комиссии.

1.8. Принятые на заседании Комиссии решения по изменению Методики, согласуются с Ученым советом Института и, затем, утверждаются приказом директором Института.

2. Определение индивидуальных рейтингов научных сотрудников по публикационной активности.

2.1. При подсчете РБПА учитываются только те статьи, в которых научный сотрудник в качестве одного из мест работы указал Институт; при этом сотрудник должен быть зарегистрирован в e-library.ru.

2.2. РБПА рассчитываются за научные труды (далее – публикации), имеющие DOI, опубликованные в изданиях, индексируемых в РИНЦ, RCSI, Scopus, Web Of Science (WoS) Core Collection: монографии, методические и учебные пособия, статьи в журналах, статьи в изданиях, включенных в список ВАК. Статьи в сборниках тезисов и в материалах научных конференций, не включенных в РИНЦ; учитываются при предоставлении подтверждающих документов. Объекты интеллектуальной собственности (патенты и базы данных, зарегистрированные в РОСПАТЕНТ), учитываются в случае, если указан Правообладатель – СамНЦ РАН.

2.3. Учету подлежат все публикации, вышедшие за предыдущий (предшествующий подсчёту баллов) год.

2.4. В случае, если публикация не была размещена на сайте издания на момент расчета РБПА, баллы за нее не начисляются. Публикация будет учитываться в расчете РБПА в текущем году после размещения на сайте издания при корректировке РБПА по истечению 6 месяцев текущего года.

2.5. Баллы каждой публикации пропорционально делятся на всех соавторов.

2.6. Если журнал индексируется в нескольких базах данных, то для расчета РБПА публикация учитывается один раз, по максимально возможному числу баллов

2.7. В случае предоставления заведомо ложной информации, все баллы для начисления рейтинговых надбавок научного сотрудника, предоставившего недостоверную информацию, будут аннулированы.

2.8. В случае неисполнения показателей эффективного контракта все баллы для начисления рейтинговых надбавок научного сотрудника аннулируются.

3. Методика расчета рейтинговых баллов за публикационную активность (РБПА).

Баллы каждой публикации делятся пропорционально на всех соавторов. Учитываются только работы, имеющие DOI, в которых автор в качестве аффилиации указал Институт. В случае указания более одной аффилиации, баллы делятся пропорционально числу указанных аффилиаций.

3.1. Публикация в журналах, индексируемых в базе Web Of Science (WoS) Core Collection (квартиль (см. квартал на www.webofknowledge.com) журнала учитывается на конец текущего года (декабрь):

Q 0 (квартиль) – 100 баллов

Q 4 (квартиль) – 200 баллов

- Q 3 (квартиль) – 300 баллов
- Q 2 (квартиль) – 500 баллов
- Q 1 (квартиль) – 1000 баллов

Подтверждение: предоставление DOI публикации.

3.2. Публикация в журналах, индексируемых в базе Scopus:

– 100 баллов

Подтверждение: предоставление DOI публикации.

3.3. Публикация в журналах, индексируемых в базе RSCI (Russian Science Citation Index) Web of Science, но не индексируемых в Core Collection Web of Science и Scopus:

– 100 баллов

Подтверждение: № журнала в списке RCSI на www.elibrary.ru

3.4. Публикация в журналах, рекомендованных ВАК (согласно текущему Приказу ВАК РФ):

– 20 баллов

3.5. Публикация в изданиях, индексируемых в базе РИНЦ:

Тезисы конференций – 2 балла

Статья в журнале – 5 баллов

Список публикаций, индексируемых в РИНЦ, формируется Комиссией на основе скриншотов сайта с официального сайта Научной электронной библиотеки elibrary.ru на дату начисления баллов.

3.8. Монографии, методические и учебные пособия (если публикация имеет индекс ISBN, автор(ы) являются сотрудниками Института, на титульном листе монографии указан Институт; для учебных и методических пособий – дополнительно, если издание выпущено в том числе по решению Ученого совета Института):

Издания с тиражом менее 500 экз. – 25 баллов

Издания с тиражом 500 экз. и более:

объемом меньше 10 усл. печ. листов – 25 баллов

объемом 10-20 усл. печ. листов – 50 баллов

объемом больше 20 усл. печ. листов – 100 баллов

Подтверждение: копии страниц с выходными данными публикации, авторским коллективом, указанием на Институт.

3.9. Публикации – объекты интеллектуальной собственности (патенты и базы данных, зарегистрированные в РОСПАТЕНТ), в случае если указан правообладатель – СамНЦ РАН:

– 50 баллов

4. Методика расчета рейтинговых баллов за научно-организационную активность (РБНОА)

	Вид деятельности	Баллы	Подтверждающие документы
1. Редакторская деятельность в научных журналах			
1.1.	За каждое издание под грифом СамНЦ РАН:		Сведения декларируются самостоятельно научным сотрудником с предоставлением подтверждающих документов, которые проверяются комиссией
	Главный редактор	100	
	Зам. главного редактора	75	
	Члены редакции	25	

1.2.	Участие в редколлегиях, независимо от количества журналов РИНЦ ВАК Scopus, WebofScience	10 15 35	Сведения декларируются самостоятельно научным сотрудником с предоставлением подтверждающих документов, которые проверяются комиссией
2. Участие в организации и проведении научно-организационных мероприятий, проводимых на базе Института (баллы делятся пропорционально среди членов оргкомитета):			
2.1.	– городская научная конференция, (семинары, симпозиумы, круглые столы – не менее 20 участников и не менее 3 организаций)	10	Сведения декларируются самостоятельно научным сотрудником с предоставлением подтверждающих документов (акт о проведении), которые проверяются комиссией
2.2.	– областная научная конференция (семинар, симпозиум)	35	
2.3.	– всероссийская научная конференция (конгресс, семинар, симпозиум)	75	
2.4.	– международная научная конференция(конгресс, семинар, симпозиум)	150	
2.5.	– выставки и экскурсии	5	
3. Очное участие с выступлением с докладами на научно-организационных мероприятиях:			
3.1.	– городская научная конференция	5	Сведения декларируются самостоятельно научным сотрудником с предоставлением подтверждающих поездку на конференцию документов (акт об участии, либо другие подтверждающие документы), которые проверяются комиссией. Сертификат не является подтверждающим документом.
3.2.	– областная научная конференция	10	
3.3.	– всероссийская научная конференция (конгресс, семинар, симпозиум)	25	
3.4.	– международная научная конференция в России (конгресс, семинар, симпозиум)	35	
3.5.	– международная научная конференция с выездом за рубеж (конгресс, семинар, симпозиум)	50	
4. Научное руководство кандидатскими диссертациями сотрудников Сам НЦ РАН, после утверждения этих работ ВАК РФ			
4.1.	Научное руководство кандидатской диссертацией	100	Сведения декларируются самостоятель- но научным сотрудником с предоставлением подтверждающих документов: авторефератов и приказов ВАК.

5. Защита диссертации сотрудника Института, после ее утверждения ВАК РФ			
5.1.	– кандидатская – докторская	250 500	Сведения декларируются самостоятельно научным сотрудником с предоставлением подтверждающих документов: авторефератов и приказов ВАК
6. Участие в выполнении хозяйственных договоров, грантов РФ (за каждый проект)			
6.1.	– руководитель до 100 000 руб. от 100 000 руб. до 500 000 руб. от 500 000 руб. до 1 000 000 руб. от 1000 000 и выше	100 150 250 500	Сведения декларируются самостоятельно научным сотрудником с предоставлением подтверждающих документов, которые проверяются комиссией
7. Участие в работе комиссий, создаваемых приказом директора СамНЦ РАН, директора Института и иных комиссий и совещательных органов при Минобрнауки РФ, исполнительной и законодательной власти города и области:			
7.1.	– комиссия по начислению рейтинговых выплат	20	Сведения декларируются самостоятельно научным сотрудником с предоставлением подтверждающих документов (протоколы заседаний), которые проверяются комиссией.
7.2.	– комиссии, создаваемые Минобрнауки РФ	25	
7.3.	– участие в заседаниях Советов (комиссий, коллегий): Городской совет Областной совет Межрегиональный совет Всероссийский совет	10 15 20 25	

Часть 5. Порядок и условия разовых стимулирующих выплат научным сотрудникам.

5.1. Средства, выделенные на разовые стимулирующие выплаты (РСВ), распределяются по приказу директора Института в соответствии с действующей (на текущий год) «**Методикой расчета критериев оценки эффективности деятельности штатных научных сотрудников**» на момент подготовки приказа о выплате РСВ.